



DE NAAKTE WAARHEID

EEN GEKNIPT PRELEIDINGSVORMINGSSPEL

INLEIDING

Een 'geknipt' preleidingsvormingsspel. Inderdaad! Het enige dat je nog moet doen, is kaartjes uitknippen en dan heb je een kant-en-klaar spel dat garant staat voor een leuke babbel met je aspi ploeg over Chiro en leiding worden/zijn. Zeker doen! Wat is preleidingsvorming? Kort geschetst zijn het verschillende manieren waarop je je aspi's kan voorbereiden op een toekomst in de leidingploeg. Nuttig, want het versterkt je aspi's om de grote stap naar een leiding-sengagement te zetten. Meer info nodig? Stuur je vragen naar afdelingen@chiro.be.

Dit spel is gebaseerd op 'De Naakte Waarheid', een leuk leidingploegspel dat te koop was in De Banier (maar nu dus niet meer). Als je 'De Naakte Waarheid' in je Chiro-groep aangekocht hebt, dan kun je de bijgevoegde kaartjes gebruiken samen met het originele spel. De spelregels zijn dan uiteraard dezelfde.

Voel je vrij om de kaartjes nog op een andere manier te gebruiken als je een ander leuk idee hebt. En voel je nog vrijer om jouw ervaring met 'De Naakte Waarheid' te delen op sociale media via de hashtags: #Alive #PLV #afdelingscommissie.



SPELUITLEG

Om beurten gooien de spelers met de dobbelsteen. Naargelang wat je gooit, neem je een ander kaartje.

- 1: Opdracht
- 2: Stelling
- 3: Scrupules
- 4: Black Box
- 5: Persoonlijke mening
- 6: Joker: je mag zelf een vraag verzinnen

Bij elk kaartje moet je een opdracht uitvoeren, een vraag beantwoorden of een mening geven. Voor wat er daarna gebeurt, doen we twee voorstellen. Kies de versie die het beste bij jou en je aspi ploeg past.

Versie 1: Iedereen heeft een pop met schoenen, sokken, broek/rok, T-shirt, trui en onderbroek aan. Wanneer je gedaan hebt wat er op het kaartje staat, dan mag je het respectieve kledingstuk van je pop uitdoen. Natuurlijk kun je geen T-shirt uittrekken als je je trui nog aan hebt. Wie als eerste een blote pop heeft, wint. In dit geval moet je als extra materiaal voor iedereen een pop en kledingstukjes voorzien of je kan de pop en kledingstukken uit de bijlage afdrukken en uitknippen.

Versie 2: Als je gedaan hebt wat er op het kaartje staat, dan mag je het respectieve kledingstuk wisselen met een zelf te kiezen medespeler. Wie als eerste vijf kledingstukken van verschillende medespelers aan heeft, wint. Tactisch kiezen is de boodschap.

Vervolgens gaat de beurt naar de volgende speler, die nu met de dobbelsteen mag gooien, en zo schuiven we telkens verder. Als je een bepaald kaartje al eens gehad hebt en je gooit opnieuw dat aantal ogen, dan is je beurt voorbij. Bijvoorbeeld: als je 4 gooit maar al eens een Black Box-opdracht gedaan hebt, dan mag je geen kaartje trekken en

gaat de beurt naar de volgende speler. Als je de vijf bovenstaande kaartjes hebt doorlopen, dan moet je de volgende keer dat je aan de beurt bent niet meer gooien. Je medespelers mogen dan tot slot nog dé vraag voor je verzinnen (zie hoger).

AANDACHTSPUNTEN

- ♦ Je kan van je aspi's niet verwachten dat ze alles al weten. De bedoeling is om stil te staan bij de verschillende thema's. Vraag door op de antwoorden en probeer tot een zinvol gesprek te komen.
- ♦ Hou het (psychologisch) veilig. Kies de versie die bij je aspi ploeg past en zorg ervoor dat niemand tegen hun zin op een vraag moet antwoorden.
- ♦ Als iemand telkens pech heeft bij het gooien, zorg dan dat hij of zij toch ook eens aan de beurt komt.
- ♦ Als het spel te lang dreigt te duren, laat dan het gooien achterwege en laat ieder om beurten een kledingstuk kiezen.
- ♦ Je kan vooraf een keuze maken tussen de kaartjes.
- ♦ De opdrachtjes zijn leuk, maar je aspi's halen de meeste informatie uit de andere methodes. Spendeer daar meer tijd aan.

TIPS

- ♦ Je kan een leuke aangeklede dobbelsteen maken met op elke kant een afbeelding van een van de kledingstukken.
- ♦ Als je zelf een ander spel verzint met de kaartjes, dan is dat natuurlijk ook prima.

SOORTEN KAARTJES

Er zijn verschillende soorten kaartjes en ze zijn elk verbonden met een kledingstuk.

Schoenen: opdracht

Doe de opdracht.



Sokken: stelling



Neem een discussiekaart en lees de stelling voor. Iedereen kiest een kant (pro of contra) door bv. een kant te kiezen in het lokaal, op (pro) of onder (contra) een stoel te gaan zitten, een groene (pro) of rode (contra) M&M op te eten, enz. Degene die gedraaid heeft, doet dat als eerste en leidt het gesprek.

Broek/rok: scrupules



Trek een scrupulekaartje en lees voor. Een scrupulekaartje schetst een situatie en vraagt hoe jij zou reageren d.m.v. een ja-nee-vraag. Diegene die gedraaid heeft, steekt ongezien een groene (ja) of rode (nee) M&M in zijn of haar mond. De rest legt nu een rode of groene kaart voor zich, afhankelijk van wat ze denken dat de persoon in kwestie zal antwoorden. Nadien onthult die zijn of haar antwoord en geeft hij of zij daar wat uitleg bij (er is plaats voor discussie). De mensen die juist gegokt hebben, krijgen bij hun volgende beurt een extra kans als ze een kledingstuk gooien waar ze niks mee kunnen doen.



T-shirt: black box



Trek een blackboxkaartje. Daarop staat een wie-vraag. Iedereen schrijft op twee kleine briefjes een naam van mensen uit de aspiroep die het beste beantwoorden aan de wie-vraag. (Je eigen naam opschrijven mag niet.) Stop die briefjes in de envelop. Wanneer alle namen in de envelop zitten, haalt iemand ze er weer uit en leest hij of zij ze voor. Stemmen de resultaten overeen? Kan degene met de meeste stemmen zich vinden in de mening van de anderen?

Trui: persoonlijke mening

Trek een kaartje en geef je mening over dat onderwerp.



Onderbroek: dé vraag



De medespelers mogen een vraag verzinnen die ze altijd al graag hadden willen stellen aan de speler in kwestie.

MATERIAAL

Je hebt voor dit spel het volgende materiaal nodig:

- ♦ Kaartjes (bijgevoegd – enkel nog uit te knippen)
- ♦ Poppetjes + kleren (bijgevoegd – enkel nog uit te knippen)
- ♦ Dobbelsteen
- ♦ Grote envelop (Black Box)
- ♦ Een balpen voor elke speler
- ♦ Kleine briefjes (gebruik kladpapier)
- ♦ Rode en groene M&M's voor elke speler (of andere snoepjes in die kleur)
- ♦ Materiaal voor de opdrachten: botsbal, frisbee, lucifers, kladpapier, flappen, tekenmateriaal, Dubbelpunt (of een andere Chiro-uitgave, bv. het Aspiboek)



Maak een spelletje met een botsbal en een frisbee.

Noem alle Chirogroepen uit je gewest.

Maak met vijftien lucifers een beeld dat iets vertelt over 'Chiro'.

Verdeel de groep in drie ploegjes die allemaal zoveel mogelijk spelletjes opschrijven. Na twee minuten moet elk ploegje om beurten direct een spel kunnen opnoemen dat nog niet eerder gezegd werd. Wie blijft het langst in het spel?

Noem alle afdelingsfiguurtjes en de kleuren erbij.

Schrijf in één minuut zoveel mogelijk dingen op die in een EHBO-koffer moeten zitten.

Bedenk een slogan om aspi's te motiveren om leiding te worden.

Maak een affiche om een groot Chirospel aan te kondigen.

Zoek allemaal een willekeurig voorwerp en rangschik alles van klein naar groot. Verzin met het middelste voorwerp een spel.

Zing gedurende twee minuten een medley van Chiroliedjes.

Bedenk een leuke manier om nieuwe leden te werven.

Zoek om het snelst het woord 'leidingsploeg' op in Dubbelpunt (of een andere Chiro-uitgave, bv. het Aspiboek)



Onze Chirogroep heeft een goed imago in de buurt.

Als leiding mag je geen pint drinken of een sigaret roken in het bijzijn van je leden.

Leiding word je niet voor één jaar.

Ik word alleen leiding als mijn medeaspi's dat ook doen.

Als leiding moet je elke week een uitgewerkt programma voorzien voor je afdeling.

Als aspi ga je mee op Aspitrant (of Aspibivak) en als eerstejaarsleiding volg je Accu, de animatorcursus.

Het moet kunnen om gsm's te gebruiken op kamp en tijdens de activiteiten. Dat geldt ook voor de leden.

Onze Chirogroep is een plek waar iedereen welkom is.

Als aspi kan ik zeggen dat ik geen zin heb om leiding te worden, hoewel er een leidingstekort is.

Aspi's die leiding worden, hebben het eerste jaar nog geen inspraak bij de leidingsverdeling.

Een goede leidingsploeg gaat samen uit, samen op café, eet na de werking samen, enz.

Als aspi heb je een voorbeeldfunctie naar andere leden toe.

Zou jij de jeugdraad willen opvolgen?

Een kind stoort je voortdurend door weg te lopen en niet mee te doen. Zeg je 's avonds iets tegen de ouders?

Je bent net twee jaar samen met je lief op een dag dat er Chirowerking is. Kom je naar de Chiro?

Zou jij iemand van de leiding durven aanspreken wanneer die een kind te hard straft?

Zou jij je sport opgeven om leiding te worden, zodat je elke vrijdag kunt vergaderen en elke week werking kunt geven?

Zou jij de financiën willen regelen?

Zou jij het zien zitten om in leiding te staan bij een kind in een rolstoel?

Zou jij de Chiro laten voor je studies?

Zou jij het snoep opeten van een kind dat er toch mee had ondanks de afspraken?

Zou jij na een zware nacht feesten nog leiding geven?

Zou jij de lakens verversen van een speelclubber die in zijn of haar bed geplast heeft?

Zou jij ijveren voor milieuvriendelijke producten op bivak?



Wie zou het beste een boze
ouder te woord kunnen staan?

Wie zou goede speelclubleiding zijn?

Wie is er goed in het
organiseren van een fuif?

Wie zal als eerste stoppen
met leiding zijn?

Wie zal groepsleiding worden?

Wie zal de tafel na het
vergaderen opruimen?

Wie zal als eerste nieuwe
Chirokieren moeten kopen wegens
gescheurd tijdens een spel?

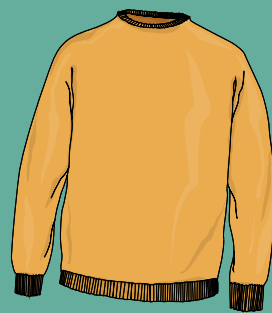
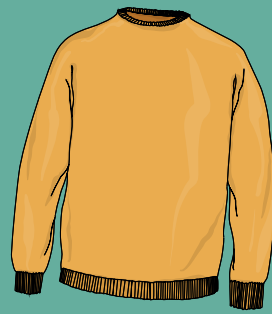
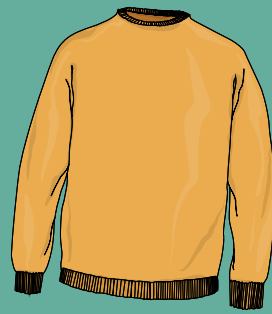
Wie zal de afspraken van
de leidingsploeg aan zijn
of haar laars lappen?

Op wie kun je altijd rekenen?

Wie zou er jou het beste kunnen
aanvullen als medeleiding?

Wie zal er stiekem met zijn
of haar lief sms'en tijdens
een Chiroactiviteit?

Wie zal het coolste
programma uitwerken?



Welke kwaliteiten heeft jouw ideale medeleiding?

Wat vind je leuk aan de Chiro?

Bij welke afdeling zou jij het liefste staan? En waarom?

Wat moet je volgens jou op een leidingskring bespreken?

Welke activiteit zou onze Chirogroep zeker moeten organiseren?

Kan iemand met een beperking leiding worden in onze Chirogroep?

Wat denk jij over drank op bivak?

Wat zou jij willen veranderen in onze Chirogroep?

Welke onkosten die je als leiding maakt, moet de groepskas terugbetalen?

Zou jij een vriendschapsverzoek op Facebook/Instagram/... van een van je leden aanvaarden?

Waarom zou je leiding worden?

Hoe zou jij omgaan met een peetsituatie in jouw afdeling?

