



Job of dop?

Stop het in je kop!

In drie lessen hadden we het over 'de job' en 'de dop'. Maar wat heb je nu precies over het thema bijgeleerd? Vul de onderstaande vragen in.

1. Wat is het centrale thema van het spel 'Jop of dop?'

Niet iedereen krijgt gelijke kansen op de arbeidsmarkt, en dat heeft verschillende gevolgen.

2. Welke factoren beïnvloeden de gelijke kansen op de arbeidsmarkt?

Afkomst, geslacht, (zichtbare) zwangerschap, niveau van diploma, taalachterstand/ analfabetisme, handicap, enz.

3. Op welke manieren probeert de overheid bedrijven te stimuleren om iedereen gelijke kansen te geven?

Vaak gebeurt dat via subsidies, bijvoorbeeld als je de volgende inspanningen doet als bedrijf: evenveel vrouwen als mannen, laaggeschoolden aannemen, langdurig werklozen aannemen, allochtonen aannemen, enz.

Heb je zelf ideeën die de overheid zou kunnen toepassen?

(Eigen antwoord)

4. Als je langdurig werkloos bent, wordt het niet eenvoudiger om een job te vinden. Leg uit!

- Je kunt geen kinderopvang betalen en moet zelf thuisblijven, waardoor je niet kunt solliciteren.
- Je vindt geen officieel werk, maar wel illegaal werk. Hierdoor verdien je een beetje geld maar raak je te vermoed om te solliciteren.
- Je piekert door al de problemen thuis en kunt je niet goed concentreren om te solliciteren.
- Je hebt geen geld meer om je goed te verzorgen en maakt hierdoor minder

kans tijdens een sollicitatie.

- Een hele tijd werkloos zijn is slecht voor je zelfvertrouwen. Je hebt een fundamenteel gebrek aan eigenwaarde. Je hebt ongetwijfeld ook talenten, maar je bent daar zelf niet meer van overtuigd. Het gevoel van uitsluiting wordt dagelijks gevoeld, en je pogingen om een job te vinden, zijn dan bijna op voorhand gedoemd om te mislukken.
- Je bent beschaamd over je situatie, en daarom ga je niet graag solliciteren.
- Je ouders en grootouders hadden het ook niet breed (generatiearmoede).
Je hebt nooit een goed voorbeeld gekregen. De mensen om je heen vielen meestal ook uit de arbeidsmarkt, en je lijkt wel gedoemd om in datzelfde straatje verzeild te raken.
- Enz.

5. Welke elementen moeten zeker in een cv staan?

persoonlijke gegevens, ervaring, opleiding, vaardigheden (taal, computer, rijbewijs, enz.), varia (bv. hobby's)

6. Geef enkele redenen waarom mensen soms staken.

Looneisen, werkomstandigheden (te hoge werkdruk, onveilige werksituatie, enz.), faillissement van het bedrijf, enz.

7. Welke vooroordelen bestaan er over langdurige werklozen?

Ze willen niet werken (ze zijn lui), ze zijn te kieskeurig, ze profiteren van het dopgeld (de sociale zekerheid), enz.

8. Verklaar de volgende woordjes:

Werkwinkel: de werkwinkel is de plaats waar je alle organisaties vindt die helpen bij je zoektocht naar werk.

Cv: cv is de afkorting van curriculum vitae, wat zoveel betekent als levensloop. Je cv is een middel om doelgericht informatie te geven over jezelf. Het is jouw visitekaartje als werkzoekende. Op basis van je cv beslissen werkgevers of ze je uitnodigen voor een gesprek.

Spontane sollicitatie: je wacht geen openstaande vacature af, maar solliciteert spontaan bij de werkgever waar je graag zou werken.

Werkgever: een persoon of organisatie die mensen (werknemers) in dienst heeft.

Pensioen: de verzamelnaam voor een periodieke uitkering die het vroegere salaris vervangt of aanvult.

Vrijwilligerswerk: elke activiteit die onbezoldigd en uit vrije wil wordt verricht, ten behoeve van 1 of meer personen, van een groep of organisatie of van de samenleving als geheel.

9. Hieronder vind je een lijstje met 18 redenen waarom mensen gaan werken. Nummer die in volgorde van belang voor jezelf (van 1 tot en met 18). Wat jij het allerbelangrijkst vindt aan je toekomstige job krijgt nummer 1. Wat je het minst belangrijk vindt, geef je nummer 18.

- Veel verdienen
- Niet in het weekend moeten werken
- Toffe collega's
- Inhoudelijk interessante job
- Elke dag van 9 uur tot 17 uur werken
- Veel afwisseling
- Plezier bij het werken
- Mij kunnen inzetten voor anderen
- Nuttig zijn voor de maatschappij
- Mijn eigen baas zijn
- Contract van onbepaalde duur
- Mijn talenten kunnen tonen
- Goed voorbeeld voor mijn kinderen
- Aanzien bij mijn vrienden
- Mogelijkheid om vorming te volgen
- Mogelijkheid om op te klimmen
- Er dankbaarheid voor terugkrijgen
- Deeltijds kunnen werken